

RTI- Section 4 (1) (b) (ii) (2)

Format A

The powers of officers & employees in Maharashtra Energy Development Agency (MEDA).

A

Sr. No.	Designation	Powers – Financial	Under which legislation / rules / orders / GRs./Circulars	Remark
1.	Director General	All expenditure upto Rs. 10 lakh from MEDA own fund and sanction & approval of all expenditure for the schemes within the sanctioned budget grant.	MEDA GB meeting no. 37 Under Bye-Laws Rule 15 – (ii) – Rule No. 4.3	
2.	Additional /Director General / General Manager / Dy.Director (A/C)	<ol style="list-style-type: none">Sanction expenses related to the program / projects up to Rs.5 lakhs except expenses related to office equipment and dead stock which shall be purchased by Administration Department.Sign work order after approval of the Director General. Any work order worth more than this value will be signed by the Director General, unless and until specifically authorized to the concerned General Manager.Returning the Bank Guarantees, Security Deposits, Commitment Charges to the contractor / manufacturer / user, if the purpose of the same is served and pre-audited by Accounts Department.Award first extension to work order on sufficient grounds, on request of executing agency, maximum up to 01 (One) month.Sanction advances up to Rs.50,000/- against proposed expenditure for projects, program, tours and other expenses after scrutiny from Accounts Department. Such bills must be settled within 7 working days normally with maximum limit of one month.	Powers delegated by the Director General, MEDA, as per the sections 2.3, 2.4, 2.5, 4.2, 4.3 and 5 of Bye-Laws under rule 15 (ii) of “Memorandum of Association and Rules of MEDA”,	
3.	Div. General Manager Change as per power of delegation Sept 2018	<ol style="list-style-type: none">Sanction expenses related to the program / projects up to Rs. 1 lakh except expenses related to office equipment and dead stock which shall be purchased by Administration Department. Power up to Rs.1.00 crore for Technical sanction & Tender process purpose.Sign work order after approval of the	Powers delegated by the Director General, MEDA, as per the sections 2.3, 2.4, 2.5, 4.2, 4.3 and 5 of Bye-Laws under rule 15 (ii) of “Memorandum of Association and Rules	

Sr. No.	Designation	Powers – Financial	Under which legislation / rules / orders / GRs./Circulars	Remark
		<p>Director General. Any work order worth more than this value will be signed by the Director General, unless and until specifically authorized to the concerned General Manager.</p> <p>3. Returning the Bank Guarantees, Security Deposits, Commitment Charges to the contractor / manufacturer / user, if the purpose of the same is served and pre-audited by Accounts Department.</p> <p>4. Award first extension to work order on sufficient grounds, on request of executing agency, maximum up to 01 (One) month.</p> <p>5. Sanction advances up to Rs.25,000/- against proposed expenditure for projects, program, tours and other expenses after scrutiny from Accounts Department. Such bills must be settled within 7 working days normally with maximum limit of one month.</p>	of MEDA”,	
4.	Manager (Admin)	<p>1. Sanction expenses related to the program / projects up to Rs.10,000/- except expenses related to office equipment and dead stock which shall be purchased by Administration Department.</p> <p>2. Sign work order after approval of the Director General. Any work order worth more than this value will be signed by the concerned General Manager or Director General, unless and until specifically authorized to the Manager.</p> <p>3. Sanction advances up to Rs.15,000/- against proposed expenditure for projects, program, tours and other expenses after scrutiny from Accounts Department. Such bills must be settled within 7 working days normally with maximum limit of one month.</p>	Powers delegated by the Director General, MEDA, as per the sections 2.3, 2.4, 2.5, 4.2, 4.3 and 5 of Bye-Laws under rule 15 (ii) of “Memorandum of Association and Rules of MEDA”,	

B

Sr. No.	Designation	Powers – Administrative	Under which legislation / rules / orders / GRs./Circulars	Remark
1.	Director General	<ol style="list-style-type: none"> 1. Carry out the work of the agency under the control on Governing body in accordance with rules and bye-laws for administration and management of the agency. In case of emergency take such action as may be necessary with the approval of the Chairman and then report it to the Governing Body. 2. Directly control the staff members of the agency and issue standing orders from time to time. 3. Exercise general supervision over the programs of the agency. 	Under Bye-Laws Rule 15 – (ii) 4	
2	Additional Director General/ General Manager / Manager/ Div. General Manager	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sanction leaves and tour program of Managers working under the concerned General Manager, in accordance with the rules of MEDA. 2. Call explanations and issue memos to the staff working under them in line with the rules and regulations of MEDA whenever required and forward the matter to the administration department of MEDA if further administrative actions are needed. 	Powers delegated by the Director General, MEDA, as per the sections 4.2 of Bye-Laws under rule 15 (ii) & other all staff below General Manager.	
3	Manager (Admin)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Call explanations and issue memos to the staff working under them in line with the rules and regulations of MEDA whenever required and forward the matter to the administration department of MEDA if further administrative actions are needed. 	----do-----	
4	Dy. Director (A/C)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sanction leaves and tour program of all the staff working under his / her control, in accordance with the rules of MEDA. 2. Call explanations and issue memos to the staff working under him / her in line with the rules and regulations of MEDA whenever required and forward the matter to the administration department of MEDA if further administrative actions are needed. 	----do-----	

C

Sr. No.	Designation	Powers – Magisterial	Under which legislation / rules / orders / GRs./Circulars	Remark
NOT APPLICABLE				

D

Sr. No.	Designation	Powers – Quasi Judicial	Under which legislation / rules / orders / GRs./Circulars	Remark
NOT APPLICABLE				

Section 4 (1) (b) (ii)

Format B

The powers of officers & employees in the office of Director General, The Maharashtra Energy Development Agency (MEDA).

Sr. No.	Designation	Duties	Under which Act / rules	Remark
1.	Director General	Administration, financial and technical control of MEDA activities. Responsible for total function of the organization.	Under Bye-Laws Rule 15 – (ii) - 4	
2.	Additional Director General/ General Manager / Add. General Manager	<p>G.M. (Admin) – Responsible for general administration, personnel management, HRD, EDP activities.</p> <p>GM (REC & RPO) New Technology based R&D Projects Identification & develop. All matters related to RPO/RPS. All regulatory matters related to CERC & MERC, Implementation of REC mechanism. Responsible for grid connected in bagasse co-generation, biomass, waste to energy, small hydro projects, Bio-fuel Project, CDM activities. Urjankur Nidhi trust, International financing facilitation for RE and EC projects.</p> <p>G.M. (Publicity) - Activities related to Exhibition and Publicity.</p> <p>G.M. (Wind) – Grid connected wind power generation projects. Responsible for all infrastructure facilities work such as road and power evacuation arrangements for Wind Power Projects & other renewable energy projects. Responsible for O&M of MEDA's Wind Demonstration Power Project. Implementation of Wind Resources Assessment.</p> <p>G.M. (Project) –</p> <p>G.M. (Co-ordination) – Co-ordination with Govt-Non Govt.dept and MEDA divisions and Dist.offices for various implementation of programme.</p> <p>G.M. (Solar - off grid) – Implementation of programme & projects of off-grid Renewable Energy Solar, Wind Solar Hybrid System, Concentrated solar thermal water heater.CST, Kusum scheme, Installation of off grid/Nongrid power plant on Govt/semi gov building, RVE, solar agrii pump.</p> <p>G.M. (Energy Conservation) - Energy Conservation programmes & implementation of Energy Conservation Act 2001.</p>	<p>Powers delegated by the Director General, MEDA, as per Bye-Laws under rule 15-(ii).</p> <p>New and renewable energy</p>	
3	Manager	<p>Manager (Power Generation-I) – To assist General Manager (PG-1) in implementation of Wind Power Generation programs.</p> <p>Manager (Energy Conservation) – Energy Conservation programmes & implementation of</p>	--do--	

Sr. No.	Designation	Duties	Under which Act / rules	Remark
		<p>Energy Conservation Act 2001.</p> <p>Manager (Adm) – To assist General Manager (Admin) in general administration, personnel management, HRD & EDP activity. To control and supervise all work & activities of admin staff, activities related to outsource employees, training of staff, management and maintenance of MEDA property etc.</p> <p>Manager (Pub) - To assist General Manager (Publicity) in implementing education and public awareness programmes, to participate in exhibitions related to New & Renewable Energy, to give wide publicity to the work of MEDA in print media as well as on various social media platforms in innovative manner, to co-ordinate with media persons about issues related to MEDA.</p> <p>Manager (Solar) – To assist General Manager (Solar) for implementing stand alone renewable energy projects such as Solar off grid and on grid System. Solar pump program, Kusum - I & II, Amrut, RVE, etc. System.</p> <p>Accounts Officer - To assist Assistant Director (A/C) for all day to day work and fully responsible for budget & planning. Scrutiny of all bill, T.A bills, payment etc. Fund management & investment.</p>		
4	Dy. Director (A/C)	<p>To account all moneys received and all payment made for and on behalf of the MEDA. Pre-audit of all the files, claims related to payments including grant. Preparation of Trial balance, Income & Expenditure, balance sheet, Annual accounts and getting it audited by the statutory auditor and coordinating AG audit. Fund Management & Investments. Budget, Planning & Co-ordination - State Govt. & Central Govt. grants. Monitor the work of Income tax, Professional Tax, T. D. S., Service tax, VAT. Follow-up Income tax exemption. Verification of Utilization Certificate of MNRE grants and submission of utilization certificate of Central & State Govt. grants.</p>		

महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरण

माहितीचा अधिकार अधिनियम, २००५ च्या कलम — ४ (१) (ख) (दोन)- नमुना अ.

महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरण (महाऊर्जा) यांचे कार्यालयातील अधिकारी व कर्मचारी यांचे अधिकार.

अ

अ.क्र.	पदनाम	वित्तीय अधिकार	कोणत्या कायदा/नियम/आदेश/शासन निर्णय/ परिपत्रके अन्वये	शेरा
१.	महासंचालक	महाऊर्जा विकास निधीमधून रु.१० लाखाच्या मर्यादेपर्यंत खर्चाचे अधिकार, अंदाजपत्रकीय मंजूरीच्या अधिन राहून योजनेच्या खर्चास मंजूरी देणे.	महाऊर्जा नियामक मंडळ क्र. ३७ उपविधीच्या नियम १५-(दोन) मधील ४ अन्वये	
२.	अतिरिक्त महासंचालक महाव्यवस्थापक/ उप संचालक (लेखा)	१.महाऊर्जा विकास निधीमधून रु. ५ लाख पर्यंतचा खर्च कार्यक्रम / प्रकल्पावर मंजूर करणे. मात्र कार्यालयीन साधनसामग्री प्रशासकीय विभागाद्वारे खरेदी करण्यात येतील. २.महासंचालकांच्या मान्यतेनंतर कार्यदेशावर स्वाक्षरी करणे. ३.बँक हमी, सुरक्षा ठेवी, बांधिलकी आकार यांचे प्रयोजन साध्य झालेले असल्यास आणि लेखा विभागाने लेख पूर्व परीक्षण केलेले असल्यास कंत्राटदार/ उत्पादक/ उपभोक्ता यांना ते परत करणे. ४.सबळ कारणास्तव, अंमलबजावणी करणाऱ्या संस्थेच्या विनंतीवरून जास्तीत जास्त १ (एक) महिन्या पर्यंत कार्यादेशाला पहिली मुदतवाढ देणे. ५.प्रकल्प, कार्यक्रम, दौरे यांच्याकरीता रु.५०,०००/- पर्यंतची अग्रिमे आणि लेखा विभागाच्या छाननीनंतर इतर खर्च मंजूर करणे. अशी देयके साधारणपणे एक महिन्याच्या कमाल मुदतीसह ७ कार्य दिवसांच्या आत अदा करणे.	“महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरणाचा संस्थापन समयलेख व नियम” याच्या नियम १५ (दोन) खालील उपविधीच्या कलम २.३, २.४, २.५, ४.२, ४.३ व ५ नुसार महासंचालक, महाऊर्जा यांनी अधिकार सोपवलेले आहेत.	
३.	विभागीय महाव्यवस्थापक	१.महाऊर्जा विकास निधीमधून रु. १ लाख- पर्यंतचा खर्च कार्यक्रम / प्रकल्पावर मंजूर करणे. मात्र कार्यालयीन साधनसामग्री प्रशासकीय विभागाद्वारे खरेदी करण्यात येतील. तसेच तांत्रिक मान्यता देणे व निविदा प्रक्रिया राबविण्याकरीता रु.१.०० कोटी पर्यंतचे अधिकार राहतील. २.महासंचालकांच्या मान्यतेनंतर कार्यदेशावर स्वाक्षरी करणे. ३.बँक हमी, सुरक्षा ठेवी, बांधिलकी आकार यांचे प्रयोजन साध्य झालेले असल्यास आणि लेखा विभागाने लेख पूर्व परीक्षण केलेले असल्यास		

		<p>कंत्राटदार/ उत्पादक/ उपभोक्ता यांना ते परत करणे.</p> <p>४.सबळ कारणास्तव, अंमलबजावणी करणाऱ्या संस्थेच्या विनंतीवरून जास्तीत जास्त १ (एक) महिन्या पर्यंत कार्यादेशाला पहिली मुदतवाढ देणे.</p> <p>५.प्रकल्प, कार्यक्रम, दौरे यांच्याकरीता रु.२५,०००/- पर्यंतची अग्रिमे आणि लेखा विभागाच्या छाननीनंतर इतर खर्च मंजूर करणे. अशी देयके साधारणपणे एक महिन्याच्या कमाल मुदतीसह ७ कार्य दिवसांच्या आत अदा करणे.</p>		
४.	व्यवस्थापक (प्रशासन)	<p>१.कार्यक्रम/प्रकल्प यांच्याशी संबंधित रु.१०,०००/- पर्यंतचा खर्च मंजूर करणे. मात्र कार्यालयीन साधनसामग्री प्रशासन विभागाद्वारे खरेदी करण्यात येतील.</p> <p>२.महासंचालकांच्या मान्यतेनंतर कार्यादेशावर स्वाक्षरी करणे.</p> <p>३.प्रकल्प, कार्यक्रम, दौरे यांच्याकरीता रु.१५,०००/- पर्यंतची अग्रिमे आणि लेखा विभागाच्या छाननीनंतर इतर खर्च मंजूर करणे. अशी देयके साधारणपणे एक महिन्याच्या कमाल मुदतीसह ७ कार्य दिवसांच्या आत अदा करावीत.</p>	<p>“महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरणाचा संस्थापन समयलेख व नियम” याच्या नियम १५ (दोन) खालील उपविधीच्या कलम २.३, २.४, २.५, ४.२, ४.३ व ५ नुसार महासंचालक, महाऊर्जा यांनी अधिकार सोपवलेले आहेत.</p>	

अ.क्र.	पदनाम	प्रशासकीय अधिकार	कोणत्या कायदा/नियम/आदेश/शासन निर्णय/ परिपत्रके या अन्वये	शेरा
१.	महासंचालक	१.महाऊर्जाचे प्रशासन व व्यवस्थापन यांकरिता असलेले नियम व उपविधी यानुसार नियामक मंडळाच्या नियंत्रणानुसार अभिकरणाची कामे पार पाडणे. तातडीच्या वेळी अध्यक्षाच्या मान्यतेने आवश्यक अशी कार्यवाही करणे आणि त्यानंतर त्याबाबत नियामक मंडळाला माहिती देणे. २.महाऊर्जाच्या कर्मचारी वर्गावर प्रत्यक्ष नियंत्रण ठेवणे आणि वेळोवेळी स्थायी आदेश काढणे. ३.महाऊर्जाच्या कार्यक्रमांचे सर्वसाधारण पर्यवेक्षण करणे.	उपविधीच्याय नियम १५-(दोन) मधील ४ अन्वये	
२.	अतिरिक्त महासंचालक/ महाव्यवस्थापक/ विभागीय महाव्यवस्थापक	१.संबंधित व.महाव्यवस्थापक, महाव्यवस्थापकाच्या अधिपत्याखाली काम करणाऱ्या व्यवस्थापकांच्या रजा व दौरे कार्यक्रम महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरणाच्या नियमांनुसार मंजूर करणे. २.जेव्हा आवश्यक असेल तेव्हा महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरणाचे नियम व विनियम यांनुसार त्यांच्या अधिपत्याखाली काम करणा-या कर्मचा-यांकडून स्पष्टीकरण मागवणे आणि त्यांना ज्ञापन देणे आणि आणखी प्रशासकीय कारवाईची गरज असल्यास ते प्रकरण महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरणाच्या प्रशासकीय विभागाकडे पाठवणे.	महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरणाचा संस्थापन समयलेख व नियम याच्या नियम १५ (दोन) नुसार महासंचालक महाऊर्जा यांनी अधिकार प्रदान केले आहेत.	
३.	व्यवस्थापक	१.संबंधित महाव्यवस्थापक यांना दैनंदिन कामकाजात मदत करणे. संबंधित महाव्यवस्थापकाच्या अधिपत्याखाली काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या रजा व दौरे कार्यक्रम महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरणाच्या नियमांनुसार मंजूर करणे. २. महाऊर्जाचे कर्मचाऱ्यांचे कामकाजावर नियंत्रण व पर्यवेक्षण करणे व कामाचा वेळेत निपटारा करणे. त्यासाठी आवश्यकतेनुसार महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरणाचे नियम व विनियम यांनुसार त्यांच्या अधिपत्याखाली काम करणा-या कर्मचा-यांकडून स्पष्टीकरणे मागवणे आणि त्यांना ज्ञापन देणे आणि आणखी प्रशासकीय कारवाईची गरज असल्यास ते प्रकरण महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरणाच्या प्रशासकीय विभागाकडे पाठवणे.	वरीलप्रमाणे	
४.	उप संचालक (लेखा)	१.संबंधित विभागाच्या अधिपत्याखाली काम करणा-या सर्व कर्मचा-यांच्या रजा व दौरे कार्यक्रम	वरीलप्रमाणे	

		<p>महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरणाच्या नियमांनुसार मंजूर करणे.</p> <p>२.जेव्हा आवश्यक असेल तेव्हा महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरणाचे नियम व अधिनियम यांनुसार त्याच्या / तिच्या अधिपत्याखाली काम करणा-या कर्मचा-यांकडून स्पष्टीकरणे मागवणे आणि त्यांना ज्ञापन देणे आणि आणखी प्रशासकीय कारवाईची गरज असल्यास ते प्रकरण महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरणाच्या प्रशासन विभागाकडे पाठवणे.</p>		
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

क

अ.क्र.	पदनाम	दंडाधिकारविषयक अधिकार	कोणत्या कायदा/नियम/आदेश/शासन निर्णय/ परिपत्रके अन्वये	शेरा
लागू नाही.				

ड

अ.क्र.	पदनाम	अर्थन्यायिक अधिकार	कोणत्या कायदा/नियम/आदेश/शासन निर्णय/ परिपत्रके अन्वये	शेरा
लागू नाही.				

कलम ४ (१) (ख) (दोन)

नमुना ब

महासंचालक, महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरण (महाऊर्जा) या कार्यालयातील
अधिकारी व कर्मचारी यांचे अधिकार

अ.क्र.	पदनाम	कर्तव्ये	कोणत्या अधिनियम/नियमांअन्वये	शेरा
१.	महासंचालक	महाराष्ट्र ऊर्जा विकास अभिकरणाच्या कार्याचे प्रशासकीय, वित्तीय व तांत्रिक नियंत्रण, सर्व कामकाजाची जबाबदारी	उपविधिच्या नियम १५- (दोन) अन्वये	
२.	अतिरिक्त महासंचालक / महाव्यवस्थापक/ विभागीय महाव्यवस्थापक	<p>महाव्यवस्थापक (प्रशासन) – सर्वसाधारण प्रशासन, आस्थापना विषयक कामे, मनुष्यबळ विकास व संगणक विभाग नियंत्रण कामे इ.जबाबदारी.</p> <p>महाव्यवस्थापक (नविन व नवीकरणीय ऊर्जा) - पारेषण वाहिनीशी जोडलेले सहवीज निर्मिती प्रकल्प, जैविक ऊर्जा, घन कचऱ्यापासून ऊर्जा निर्मिती प्रकल्प, लघु जल विद्युत प्रकल्प, सी.डी.एम., ऊर्जाकुर निधी ट्रस्ट, संबंधित कार्य व अपारंपरिक ऊर्जा व ऊर्जा सवंधन प्रकल्पांसाठी आंतरराष्ट्रीय आर्थिक सहाय्यविषयीचे कामकाज.</p> <p>महाव्यवस्थापक (पवन) - पारेषण वाहिनीशी जोडलेले पवनऊर्जा निर्मिती प्रकल्पाची अंमलबजावणी, पवनऊर्जा, इतर अपारंपरिक ऊर्जा निर्मिती प्रकल्पाकरिता रस्ता व वीज निष्कासन व्यवस्था इत्यादी सारख्या मूलभूत सुविधा उपलब्धतेबाबतचे कामकाज. महाऊर्जा पथदर्शी प्रकल्पाच्या देखभाल व दुरुस्तीचे कामकाज.</p> <p>महाव्यवस्थापक (सौर)- सर्व स्टँड-अलोन अपारंपरिक ऊर्जा प्रकल्प (नॉन ग्रिड) संबंधित असलेल्या सौर- पवन संकरीत वीज निर्मिती कार्यक्रम, सोलर सिटी कार्यक्रम तसेच विशेष क्षेत्र विकास कार्यक्रम (ऊर्जा उद्यान वगळून) इत्यादीची अंमलबजावणी करणे.</p> <p>महाव्यवस्थापक (ऊर्जा सवंधन) - ऊर्जा सवंधन कार्यक्रम व ऊर्जा सवंधन कायदा-२००१ ची अंमलबजावणी करणे.</p>	वरीलप्रमाणे	
३.	व्यवस्थापक	<p>व्यवस्थापक (ऊर्जा निर्मिती-१)- पवन ऊर्जा निर्मिती कार्यक्रमांची अंमलबजावणी करिता महाव्यवस्थापक (ऊर्जा निर्मिती-१) यांना सहाय्य करणे.</p> <p>व्यवस्थापक (ऊर्जा सवंधन)- ऊर्जा सवंधन कार्यक्रम व ऊर्जा सवंधन कायदा-२००१ ची अंमलबजावणी करणे.</p> <p>व्यवस्थापक (प्रशासन)- सर्वसाधारण प्रशासन, आस्थापना विषयक कामे, मनुष्यबळ विकास व संगणक विभाग नियंत्रण कामे इत्यादी कामकाजाकरिता महाव्यवस्थापक (प्रशासन) यांना सहाय्य करणे, विभागातील कर्मचाऱ्यांच्या कामकाजावर नियंत्रण व पर्यवेक्षण करणे व विभागातील कामे मुदतीत पार पाडणे. महाऊर्जाचे स्थावर व जंगम मालमत्तेची देखभाल व दुरुस्ती करणे.</p> <p>व्यवस्थापक (प्रसिद्धी)- अपारंपरिक ऊर्जा स्रोतांसंदर्भातील प्रदर्शनामध्ये सहभाग घेणे, महाऊर्जाचे यासंदर्भातील कामाची प्रचार, प्रसार करणे. नवीन व नवीकरणीय ऊर्जा स्रोतांसंदर्भात</p>		

		<p>महाऊर्जा करत असलेल्या कामास प्रिंट मिडिया व सोशल मिडियावर प्रसिध्दी देणे, या विषयाबाबत जनजागृती करणे तसेच मिडियाशी समन्वय ठेवणे. जिल्हास्तरीय व राज्यस्तरीय ऊर्जा उद्यान कार्यक्रम पाहणे.</p> <p>व्यवस्थापक (सौर)-पवन, सौर व पवन-सौर संकरित यंत्रणा, विशेष क्षेत्र विकास कार्यक्रम यासारख्या अपारंपरिक ऊर्जा प्रकल्पांच्या अंमलबजावणी करिताच्या कामकाजामध्ये महाव्यवस्थापक (सौर)यांना सहाय्य करणे.</p> <p>लेखाधिकारी- उपसंचालक (लेखा) यांना दैनंदिन कामकाजात सहाय्य करणे, अंदाजपत्रक व नियोजन यांची पूर्णतः जबाबदारी, देयके, प्रवास देयकेइ. छाननी करणे, निधी व्यवस्थापन व गुंतवणूक पाहणे.</p>		
४.	उप संचालक (लेखा)	<p>कार्यक्रम दौरे यांचेकरिता प्रस्तावित असलेल्या बाबींसाठी रु.२५,०००/-पर्यंत अग्रिम मंजूर करणे, वार्षिक अंदाजपत्रक तयार करणे, ताळेबंद करणे, मिळकत कर, सेवा कर, व्हॅट इत्यादी करांचे समन्वये करणे , राज्य व केंद्र शासनाशी अनुदान प्राप्त रक्कम इत्यादीबाबत पाठपुरावा, समन्वय करणे, वित्तीय व्यवस्थापन करणे. तसेच महाऊर्जा, मुंबई व महाऊर्जा विभागीय कार्यालये, येथील सर्व कार्यालयीन / इतर खर्च छाननी करून खर्चास व अग्रीमास रक्कम रु.२५,०००/- पर्यंत मंजूरी देणे.</p>		